

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭЛИСТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 7 января » 2023 г. № 618

г. Элиста

О внесении изменений в постановление Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты»

На основании протокола Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты от 9 декабря 2022 года № 4, в связи с кадровыми изменениями в Администрации города Элисты, руководствуясь ст. 44 Устава города Элисты,

Администрация города Элисты **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты» (с изменениями от 30 сентября 2021 года № 1839, от 09 декабря 2022 года № 2251) следующие изменения:

1.1. Приложения № 1, 2, 3 к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 2 к постановлению Администрации города Элисты от 3 ноября 2020 года № 1813 изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Элистинская панорама» и размещению на официальном сайте Администрации города Элисты.

Глава Администрации города Элисты



Ш.Г. Тепшинов

Приложение № 1 к постановлению
Администрации города Элисты
от « 14 » Апреля 2023 г. № 018

«Приложение № 1
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
города Элисты

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций города Элисты

№	Критерии	Показатели	Шкала (в баллах и %)	Максимальный процент по критериям
1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	-отсутствие предписаний надзорных органов; -отсутствие жалоб и обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0-5	0-соответствие требованиям отсутствует; 2-соответствует не в полном объеме; 5-соответствует полностью
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации	деятельность органов ученического самоуправления, управляющих, попечительских советов, родительского совета	0-5	0-не выполняется полностью; 2-ведется работа родительского совета; 5-ведется активная работа управляющих, попечительских советов
3	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательной организации,	-функционирование дополнительных услуг на безвозмездной основе; -функционирование дополнительных услуг на платной основе; - функционирование дополнительных услуг открытие новых дополнительных секций, клубов, кружков и т.д.	0-5	0-отсутствует полностью; 2-осуществляется частичная реализация программы дополнительного образования; 5 – реализуются все услуги по реализации программы дополнительного образования
4	Обновляемость, информационная открытость деятельности общеобразовательной организации	-соответствие ведение сайта федеральным требованиям структуры сайта: - функциональность сайта, - сетевые страницы (телеграм-канал, ВК)	0-5	2- 2 публикации в день, 3- 3-4 публикации в день, 5- от 5 и более публикаций в день
5	Реализация мероприятий по профилактике	отсутствие преступлений и правонарушений,	0-5	0-процент обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам

	правонарушений среди несовершеннолетних	совершенных обучающимися, снижение процента обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних		несовершеннолетних, не снижается; 2- снижение процента подотчетных несовершеннолетних; 5- отсутствуют преступления и правонарушения
6	Осуществление экспериментальной деятельности	муниципальная экспериментальная площадка; республиканская экспериментальная площадка; федеральная экспериментальная площадка	0-5	0-не является экспериментальной площадкой; 2-является муниципальной экспериментальной площадкой; 5-является региональной экспериментальной площадкой, федеральной экспериментальной площадкой
7	Уровень укомплектованности молодыми кадрами, наличие или отсутствие вакансии, уровень укомплектованности организации	привлечение молодых кадров и сохранение, развитие системы наставничества, снижения текучести персонала, системная работа, направленная на мотивацию и удержание кадров	0-5	5- без изменений; 3- не более 10%; 0-10% и выше (расчет -% от фактически работающих сотрудников)
8	Организация работы с одаренными детьми	охват обучающихся исследовательской деятельностью, робототехникой, социальными проектами, наличие победителей, призеров конференций республиканского, всероссийского (международного) уровней	0-5	5- международный, всероссийский уровень 3 – республиканский, муниципальный уровень 1 – активное участие
9	Стабильная и положительная динамика показателей здоровья детей	Индекс здоровья детей, уровень организации вакцинации, отсутствие случаев травматизма	0-5	0-отрицательная динамика показателей; 2- ведется работа в области охраны здоровья детей, но при этом не учитывается индекс здоровья детей; 5-оздоровительная работа проводится в полном объеме, отсутствуют случаи травматизма; учитывается показатель индекса здоровья детей
10	Организация обучения детей с ограниченными возможностями	создание условий для обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов, реализации	0-5	0-работа не проводится; 5-работа проводится в полном объеме

	здоровья, отклонениями в развитии, детей-инвалидов	индивидуальных учебных планов для обучающихся		
11	Общие показатели успеваемости обучающихся на уровне республики по результатам государственной итоговой аттестации; уровень обученности (НОШ, ВСОШ)	Итоги ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НОКО и других форм независимой оценки качества образования, достижение обучающимися показателей успеваемости от 80 до 100 баллов в ЕГЭ	0-5	0-низкий уровень показателей успеваемости по результатам государственной итоговой аттестации; 2 – высокий уровень результатов государственной итоговой аттестации; 5- достижение выпускниками показателей успеваемости по итогам ЕГЭ от 80 до 100 баллов; Уровень качества образования
12	Организация подготовки общеобразовательной организации к летней оздоровительной кампании, новому учебному году, отопительному сезону	высокая степень готовности к новому учебному году, отсутствие замечаний в акте приемки	0-5	0-имеется 2 и более замечаний в акте приемки; 2-имеется 1 замечание в акте приемки; 5-высокий уровень готовности ОО, отсутствуют замечания в акте приемки
13	Проведение общеобразовательной организацией массовых мероприятий	качество подготовки базы для мероприятий: - муниципального уровня; -республиканского уровня	0-5	0-не проводилось; 5-проводилось на муниципальном или региональном уровне
14	Проведение мероприятий по энергосбережению, за исключением объемов коммунальных услуг, потребляемых общеобразовательной организацией, в которой осуществляется реконструкция зданий и сооружений	достижение экономии энергоресурсов	0-5	0-превышение лимитов; 2-в пределах лимитов; 5-экономия энергоресурсов
15	Результаты профессиональной методической деятельности; обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, семинарах с получением подтверждающего	наличие победителей, призеров конкурсов, очных олимпиад: -муниципального уровня -республиканского уровня; -всероссийского уровня; -международного уровня	0-5	0-результаты отсутствуют; 1 участник – 5 баллов

	документа			
16.	Участие общеобразовательной организации в проектной деятельности, конкурсах по привлечению внебюджетных средств (копии подтверждающих документов)		0-5	5- активное участие в проектной деятельности, грантах, конкурсах и т.д.
17	Исполнительская дисциплина	Наличие либо отсутствие дисциплинарных взысканий	0-5	0-имеется взыскание; 5-отсутствует взыскание за нарушение исполнительской дисциплины
18	Обеспечение выполнения требований охраны труда	Наличие или отсутствие случаев травматизма на работе; обеспеченность работников СИЗ; проведение аттестации рабочих мест; организация медосмотра	0-5	0-имеются случаи травматизма; 2- требования охраны труда выполняются не в полном объеме, имеются замечания; 5 – требования охраны труда выполняются в полном объеме, отсутствуют случаи травматизма
19	Сетевое взаимодействие общеобразовательной организации	Реализация сетевой формы предоставления образовательных услуг; Формирование индивидуального образовательного маршрута обучающихся с разными образовательными потребностями	0-5	0-работа не ведется; 2- работа ведется, имеется договор о сетевом взаимодействии с другими организациями; 5- работа ведется, имеется договор о сетевом взаимодействии с другими организациями, формируются индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся с разными образовательными потребностями
20	Участие руководителя ОО в профессиональных конкурсах, профессиональный рост руководителя	Активное участие руководителя в конкурсах. Рост профессионального мастерства	0-5	5- активное участие руководителя в конкурсах, форумах и т.д.
Максимальный процент- 100				

Приложение № 2 к постановлению
Администрации города Элисты
от « 10 апреля 2023 г. № 618

«Приложение № 2
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
города Элисты

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций города Элисты

№	Критерии	Показатели	Шкала (в баллах)	Максимальный процент по критериям
1	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	<ul style="list-style-type: none"> - Качественное ведение документации; - своевременное предоставление материалов, информации, - исполнительская дисциплина Отчеты: - Самообследование ДОО; - Публичный отчет; - 85к; - ПФР; - ЦСЗН; - 2 ТП отходы ; - ГИС энергосбережения; - Охрана труда; - прокуратура г.Элиста 	0-5	<ul style="list-style-type: none"> 0- несвоевременная сдача отчетов 5- своевременная сдача отчетов
2	Конфликтные ситуации	- обоснованные жалобы, обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций	0-5	<ul style="list-style-type: none"> 0 - обоснованная жалоба родителей (законных представителей) 5- отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), граждан
3	Функционирование системы государственно-общественного управления в дошкольной образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> - Эффективность государственно-общественного управления ДОО, - мониторинг удовлетворения потребностей и интересов участников образовательного процесса; - привлечение общественности к решению вопросов 	0-5	<ul style="list-style-type: none"> 2- активное участие управляющих советов в мониторинге удовлетворенности деятельностью ДОО; 3- привлечение общественности к выполнению основных задач Программы развития ДОО.

		решению вопросов развития ДОО.		
4	Реализация дополнительного образования на базе дошкольной образовательной организации	Занятость воспитанников (в том числе детей ОВЗ) - в кружках, секциях, студиях и др. , - по программам дополнительного образования (Навигатор)	0-5	Охват: 2- от 20% до 29 % 3- от 30% до 50% 5- от 50% и выше (расчет от списочного состава)
5	Информационная открытость деятельности дошкольной образовательной организации	- Соответствие ведения сайта современным требованиям; - периодичность - функциональность сайта, Госпаблик ВК . сетевых страниц (телеграмм канал, Одноклассники)	0-5	2-от 2 публикаций в день, 3-от 3 публикаций в день, 5- от 5 и более публикаций в день
6	Внедрение новых форм и моделей дошкольного образования в целях расширения их общедоступности. Организация получения образования для воспитанников с ОВЗ.	- Группы кратковременного пребывания; - семейный детский сад; - логогруппы; - логопункт; - консультативные пункты) - служба ранней помощи; - центр индивидуального личностного развития; - мини-центр тьюторского сопровождения.	0-5	2– внедрение одной формы; 3- внедрение 2-х форм, 5 - внедрение более 3-х форм моделей;
7	Стабильная или положительная динамика показателей здоровья воспитанников	- Стабильный показатель индекса здоровья детей; - организация и проведение вакцинации детей, - соблюдение календаря прививок.	0-5	2 –стабильный показатель индекса здоровья детей (в сравнении со с прошлым кварталом); 3 –охват вакцинацией от 50% и выше
8	Охрана жизни и здоровья воспитанников и сотрудников	-Отсутствие случаев травматизма полученных в ДОО среди сотрудников и воспитанников -Обеспечение выполнения требований охраны труда и техники безопасности - Создание условий для безопасного пребывания детей и сотрудников в ДОО	0-5	0-факт случая травматизма у детей и сотрудников, 5 – отсутствие случаев травматизма у детей и сотрудников.
9	Наличие победителей, призеров конкурсов	- Муниципальный уровень; - Республиканский; - Всероссийский и международный уровни	0-5	1-активное участие (наличие приказа, благодарственного письма, поощрительного приза); 3 -победитель, призер республиканского,

				муниципального уровня; 5- победитель, призер всероссийского, международного уровня.
10	Площадка для организации мероприятий	- создание условий для прохождения педагогической практики студентов ВУЗ и СУЗ.	0-5	5- база для проведения педагогической практики студентов ВУЗ и СУЗ
11	Укомплектованность педагогическими кадрами	- Качественный состав педагогических кадров; - Стабильность состава педагогического коллектива;	0-5	2- от 10% до 20% с ВКК и первой кв. категорией; 3- от 21% до 40% с ВКК и первой кв. категорией; 5-от 41% -100% с ВКК и первой кв. категорией.
12	Сбор средств родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования	Внесение родительской платы в установленные сроки - динамичное снижение задолженности	0-5	0-наличие задолженности родительской платы; 5- отсутствие задолженности родительской платы; 2 - динамичное снижение задолженности
13	Наставничество молодых руководителей ДОО	- Сокращение периода адаптации молодого руководителя; - Оказание практической помощи молодым руководителям.	0-5	5- Позитивные показатели молодого руководителя в управленческой деятельности: -Соблюдение требований ФГОС -Отсутствие жалоб со стороны родительской общественности -Реализация программы развития -Эффективность реализации задач, повышения качества педагогического процесса
14	Общественная активность руководителя	Активное участие руководителя в организации и проведении в общественно- значимых мероприятиях.	0-5	5 - Активное участие руководителя в акциях, движениях, форумах и т.д.
15	Экономия потребления энергетических ресурсов	Соблюдение лимитов потребления коммунальных услуг учреждениями финансируемыми из бюджета г.Элисты	0-5	5- Соблюдение лимитов потребления коммунальных услуг, проведение мероприятий по энергосбережению (за исключением объемов потребленных коммунальных

				услуг)
16	Осуществление экспериментальной деятельности	-Муниципальная экспериментальная ресурсная площадка; -Республиканская площадка; -Федеральная площадка.	0-5	5- деятельность муниципальной, региональной, федеральной экспериментальной площадки (засчитывается одна площадка)
17	Уровень подготовки к летней оздоровительной кампании, новому учебному году, отопительному сезону	- Высокий уровень готовности ДОО	0-5	5 - высокий уровень готовности.
18	Материально-техническое обеспечение ДОО	Участие в стратегии развития ДОО привлечение внебюджетных источников финансирования	0-5	5 – привлечение внебюджетных источников финансирования
19	Взаимодействие с родительской общественностью через активные формы работы.	- родительские собрания; - совет родителей; - клубы семейные; - мастер-классы; - гостиные (круглые столы, вечера вопросов ответов); - дни открытых дверей; - совместные развлечения для детей и родителей; - групповые консультации -наглядная информация(родительские уголки, папки-передвижки и т. д.	0-5	1-1 форма работы 2-2формы работы 3-3 формы работы 4-4 формы работы 5- 5 и более форм работы
20	Объем кадровых изменений ДОО	- Способы снижения текучести кадров, системная работа, направленная на мотивацию и удержание персонала, -привлечение молодых кадров и сохранение, -развитие системы наставничества, - отсутствие вакансии	0-5	5- без изменений; 3- не более 10%; 0-10% и выше (расчет -% от фактически работающих сотрудников)
			100	

Приложение № 3 к постановлению
Администрации города Элисты
от «14» сентября 2023 г. № 019

«Приложение № 3
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
города Элисты

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования города Элисты

№	Критерии	Показатели	Шкала баллов (в процентах)	Максимальный балл и процент по критериям
1	Соответствие деятельности организации дополнительного образования детей требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций)	- отсутствие предписаний надзорных органов; - отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.	0-5	0 - имеется предписание, объективная жалоба; 5 - отсутствие предписаний и жалоб.
2	Функционирование системы государственно-общественного характера управления в организации дополнительного образования (деятельность управляющих или попечительских советов и др.)	- эффективность деятельности управляющих, попечительских советов, совета родителей; - привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения дополнительного образования (далее - УДО).	0-5	0 – отсутствует система функционирования государственно-общественного характера; 2 - низкая инициативность деятельности управляющих, попечительских советов, советов родителей 5- активное участие управляющих, попечительских советов, совета родителей; привлечение общественности к выполнению основных задач по развитию УДО.
3	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ)	- динамика численности обучающихся по дополнительным предпрофессиональ	0-5	0 – негативная; 4 – стабильная; 5- позитивная.

		<p>ным программам в области искусства и дополнительным общеразвивающим программам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение плановых целевых показателей 		
4	<p>Информационная открытость деятельности организации дополнительного образования детей (функционирование сайта, участие в процедуре независимой оценки качества образования и т.д.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие ведения сайта современным требованиям; -функциональность сайта; - своевременное наполнение сайта 	0-5	<p>0 - не выполняется; 3- низкая наполняемость и обновляемость сайта; 5- соответствие ведения сайта современным требованиям и функциональность сайта.</p>
5	<p>Организация образовательного процесса по дополнительному образованию одаренных детей на безвозмездной или платной основе</p>	<ul style="list-style-type: none"> - наличие дополнительных услуг; -наличие профессионально ориентированных обучающихся 	0-5	<p>0-отсутствует полностью; 3-реализация программ дополнительного образование; 5-наличие всех услуг (платные и на безвозмездной основе), наличие профессионально ориентированных обучающихся.</p>
6	<p>Осуществление учебно-воспитательной, концертно-просветительской деятельности с детьми инвалидами, с детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для обучения детей с ОВЗ 	0-5	<p>0- работа не проводится; 5- работа проводится в полном объеме</p>
7	<p>Внедрение новых форм и моделей дополнительного образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> - наличие организации работы по разработке и внедрению новых форм дополнительного образования 	0-5	<p>0-нет новых форм и моделей дополнительного образования; 3- внедрение 1-й новой формы; 5 – внедрение более 2-х форм и моделей.</p>
8	<p>Стабильная или положительная динамика показателей здоровья воспитанников</p>	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие травм у детей; - проводится оздоровительная работа. 	0-5	<p>0-негативная динамика; 5 - стабильная динамика (отсутствие травм)</p>

9	Наличие победителей, призеров конкурсов	- наличие / отсутствие победителей, призеров конкурсов на разных уровнях (муниципальный, республиканский, всероссийский и международный уровни).	0-5	0- отсутствуют призовые места; 1- наличие благодарственных писем, благодарностей; 3 - наличие призеров, победителей на муниципальном и региональном уровнях; 5- наличие призеров, победителей на федеральном и международном уровнях.
10	Высокие результаты профессиональной методической деятельности сотрудников учреждений	- участие в конкурсах, конференциях, выставках на разных уровнях (муниципальный, республиканский, всероссийский и международный); - наличие призовых мест	0-5	0 – участие не принималось; 4- участие принимали, но без призовых мест; 5- наличие призового места
11	Участие организации дополнительного образования в мероприятиях городского и республиканского уровней, а также в грантовых конкурсах.	- участие обучающихся в творческой, культурно-просветительских мероприятиях на разных уровнях а также в грантовых конкурсах различного уровня	0-5	0- отсутствуют призовые места; 1- наличие благодарственных писем, благодарностей; 3 - наличие призеров, победителей на муниципальном и региональном уровнях; 5- наличие призеров, победителей на федеральном и международном уровнях.
12	Высокий уровень подготовки организации дополнительного образования детей к новому учебному году, а также содержание здания организации (текущий ремонт, капитальный ремонт, благоустройство прилегающей территории)	- обеспечение мероприятий по подготовке УДО к новому учебному году и содержание здания организации согласно санитарным правилам в течение учебного года	0-5	0 - учреждение не готово; 5 - учреждение готово к новому учебному году, проведена работа по содержанию здания организации
13	Уровень эффективности управления персоналом	- уровень текучести кадров от фактической численности работающих сотрудников; - стабильность состава педагогического коллектива	0-5	0- выше 10%; 3 –не более 10 %; 5- без изменений.
14	Исполнительская	- качественное	0-5	0 - имеются замечания;

	дисциплина	ведение документации; - своевременное предоставление материалов, информации.		5 - без замечаний
15	Материально-техническое обеспечение УДО	- проведение мероприятий по материально-техническому оснащению УДО; - участие в стратегии развития УДО; - привлечение внебюджетных источников финансирования	0-5	0 – отсутствуют мероприятия; 3 - проводятся процедуры по подготовке мероприятия; 5- проведено мероприятие по материально-техническому оснащению УДО, в т.ч. за счет привлечения внебюджетных источников финансирования
16	Эффективность профориентационной работы	- наличие выпускника, продолжившего обучение в учреждениях среднего и (или) высшего образования в сфере культуры и искусства; - участие выпускников в различных формах культурно-досуговой деятельности.	0-5	0- отсутствуют; 5 - имеются.
17	Обобщение и распространение наиболее результативного опыта преподавателей	- планирование и проведение открытых уроков, мастер-классов, методических сообщений и т.д.	0-5	0- работа не ведется; 1- внутри учреждения; 3 – на муниципальном уровне (среди коллег других учреждений); 5 – на межмуниципальном, региональном, федеральном уровнях.
18	Соблюдение требований охраны труда	- соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям СанПиН (отсутствие замечаний контролирующих органов); - соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям пожарной и электробезопасности	0-5	0- имеются случаи нарушения требований охраны труда; 5- фактов нарушений не имеется

		(отсутствие замечаний контролирующих органов); - отсутствие фактов травматизмов сотрудников		
19	Наличие положительных отзывов о качестве оказанных услуг (благодарственные письма, служебные записки, публикации в СМИ, ТВ сюжеты)	- наличие/ отсутствие отзывов о качестве оказанных услуг УДО	0-5	0 - не имеются; 5 – имеются.
20	Высокий уровень выполнения планов учебной, методической, внеклассной работы организации дополнительного образования	- проведение открытых уроков; - проведение контрольных прослушиваний, концертов и выставок	0-5	0 – не проводилось; 5 - проводилось
			Итого: 100 %	

.».

Состав Комиссии
по установлению выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных образовательных организаций города Элисты

- | | |
|-----------------|---|
| Довгополов Д.С. | - заместитель Главы Администрации города Элисты, председатель Комиссии; |
| Алакшанова Ю.Н. | - заместитель Главы Администрации города Элисты, заместитель председателя Комиссии; |
| Картэнова Г.Э. | - ведущий специалист отдела управления качеством общего образования Управления образования Администрации города Элисты, секретарь Комиссии; |

Члены Комиссии:

- | | |
|------------------|---|
| Акунаева С.К. | - начальник Финансового управления Администрации города Элисты; |
| Басангова С.У. | - начальник отдела дошкольного, дополнительного образования и воспитания Управления образования Администрации города Элисты; |
| Дорджиев К.А. | - исполняющий обязанности начальника отдела экономики, планирования и прогнозирования Администрации города Элисты; |
| Мучеряева И.А. | - начальник юридического отдела Администрации города Элисты; |
| Опуева Г.М. | - начальник отдела кадров Администрации города Элисты; |
| Сангаджиева Н.О. | - начальник отдела управления качеством общего образования Управления образования Администрации города Элисты; |
| Эдеева Ц.Л. | - председатель Элистинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию); |
| Эрдниев Д.Б. | - начальник Управления культуры и туризма Администрации города Элисты; |
| Эрендженов А.В. | - начальник Управления образования Администрации города Элисты.» |