

Утверждена постановлением
Администрации города Элисты
от «17» 07 2013г
№ 2542

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях,
предприятиях и управляющих компаниях»**
на 2013 – 2015 годы
(с изменениями от 05.03.2014)

г. Элиста
2013г.

Паспорт программы

<p>Ответственный исполнитель программы – Главный распорядитель бюджетных средств города Элисты</p>	<p>Администрация города Элисты</p>
<p>Соисполнители программы</p>	<p>Управление образования Администрации города Элисты, Управление культуры Администрации города Элисты, Комитет по делам молодежи, туризма и спорта Администрации города Элисты, МУП «Элиставодоканал», МУП «Элистинское дорожное управление», МБУ «Городское зеленое хозяйство», МУП «Управление спецжилфондом», ООО «Спецавтохозяйство», ОАО«Энергосервис», управляющие компании (далее – работодатели).</p>
<p>Программно-целевые инструменты программы</p>	<p>Программа разработана в соответствии с :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовым кодексом Российской Федерации; - постановлением Правительства Республики Калмыкия от 28 апреля 2012г. № 118 «О республиканской целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в республике Калмыкия на 2012 – 2016 годы».
<p>Цель программы</p>	<p>создание в муниципальных учреждениях, предприятиях, управляющих компаниях условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством государственной политики в сфере охраны труда.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда; - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; - совершенствование и организация обучения и проверка знаний в области охраны труда; - улучшение состояния условий и охраны труда в предприятиях и организациях на основе аттестации рабочих мест по условиям труда; -совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда;
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -количество несчастных случаев на производстве; -численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; -количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда; -количество руководителей и специалистов, прошедших, в установленном порядке, обучение и проверку знаний требований охраны труда;

	-численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.
Сроки реализации программы	2013 – 2015 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>общий объем финансирования Программы составит 1522,7 тыс.руб, из них:</p> <p>из бюджета г.Элисты – 190,7 тыс.руб.:</p> <p>2014 год – 41,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 149,7 тыс. рублей,</p> <p>из внебюджетных источников – 1332,0 тыс.руб.:</p> <p>2013 год- 172,0 тыс.руб.;</p> <p>2014 год – 580,0 тыс.руб.;</p> <p>2015 год – 580,0 тыс.руб.,</p> <p>средства предприятий – в сумме не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения организации работ по улучшению условий и охраны труда в соответствии с индивидуальными потребностями предприятий</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о бюджете города Элисты на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> -сокращение общего уровня производственного травматизма со смертельным исходом; -сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям; - повышение безопасности труда и социальной защищенности работников; -сокращение количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травмахами и заболеваемостью; -увеличение количества организаций, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях, предприятиях и управляющих компаниях» на 2013 – 2015 годы (далее – Программа) разработана с целью улучшения условий и охраны труда работающих, а также предупреждения производственного травматизма в муниципальных учреждениях, предприятиях и управляющих компаниях.

Программа разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Правительства Республики Калмыкия от 28 апреля 2012г. № 118 «О республиканской целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2012 – 2016 годы».

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основные показатели, характеризующие состояние охраны труда в муниципальных учреждениях, предприятиях и управляющих компаниях приведены в таблице за последние 3 года:

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2010г.	2011г.	2012г.	2012г. в % к 2010г.
1.	Численность занятых в муниципальных учреждениях, предприятиях, управляющих компаниях, обществах.	чел.	6640	6443	6053	91,2
2.	Занятые в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, чел.	чел.	1089	992	1359	124,7
3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	19	9	5	26,3
4.	Из них численность пострадавших со смертельным исходом	чел.	0	0	0	0
5.	Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)	ед.	2,86	1,4	0,8	-
6.	Количество руководителей и специалистов, прошедших, в установленном порядке, обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	77	81	244	316,9
7.	Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	мест	62	20	384	619,3

8.	Количество средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, всего..	тыс. руб.	2096,8	3534,0	4690,3	245,3
9.	в расчете на одного работающего, руб. (в среднем по республике 2011г.-1400руб, 2012г. – 1700 руб.)	руб.	316,0	548,0	775,0	223,69

Численность работников в 2012 году сократилась по сравнению с 2011 годом в связи с сокращением численности работников Управления здравоохранения Мэрии г.Элисты.

Увеличение количества руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в 2012 году произошло за счет руководителей и специалистов муниципальных учреждений Управления образования Мэрии г.Элисты, прошедших обучение в специализированных учебных заведениях. Прошли обучение 154 чел.

В 2012 году Управлением образования Мэрии г.Элисты были изысканы средства на проведение работ по аттестации 180 рабочих мест по условиям труда в муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждениях, в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях.

Представленные данные показывают, что в целом состояние в сфере охраны труда в муниципальных учреждениях, предприятиях не позволяют признать его положительным.

Анализируя основные причины производственного травматизма, можно сделать вывод, что причины несчастных случаев остаются из года в год одними и теми же: недостаточное внимание руководителей учреждений и предприятий к реконструкции и модернизации производства, изношенности и неисправности оборудования, отсутствие сертифицированных средств индивидуальной защиты, нарушения работниками инструкций по охране труда.

Наряду с техническими причинами, устранение которых требует значительных финансовых и материальных затрат, решение большинства проблем охраны труда сдерживается недостаточной организацией трудового процесса и отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях.

Руководители учреждений, предприятий недостаточно уделяют внимание вопросам охраны труда, обучения работников приемам безопасного производства работ и обеспечения и создания безопасных условий труда для своих работников, не проводятся профилактические мероприятия по предотвращению несчастных случаев на производстве, не вводятся в штат должность специалиста по охране труда. В основном во всех учреждениях и предприятиях обязанности специалиста по охране труда возложены на специалиста, которые наряду с основной работой выполняют должностные обязанности специалиста по охране труда.

Основой системы управления профессиональными рисками является сплошная аттестация рабочих мест по условиям труда, а именно – оценка условий труда на каждом рабочем месте в целях выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

На сегодняшний день отмечается низкий уровень проведения аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях и предприятиях. В 2012 году аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в муниципальных учреждениях образования (по 5 мест в МБОУ, по 3 места в МКДОУ). В учреждениях Управления культуры Администрации города Элисты, Комитета по делам молодежи, туризма и спорта Администрации города Элисты, в МБУ «Городское зеленое хозяйство», ООО «Спецавтохозяйство» данная работа полностью отсутствует.

Сложившаяся ситуация в сфере охраны труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и реализации муниципальной программы.

2. Основные цели и задачи программы, сроки ее реализации

Основной целью Программы является создание в муниципальных учреждениях, предприятиях, управляющих компаниях условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством государственной политики в сфере охраны труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- совершенствование и организация обучения и проверка знаний в области охраны труда;
- улучшение состояния условий и охраны труда в предприятиях и организациях на основе аттестации рабочих мест по условиям труда;
- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда.

Программа является среднесрочной и рассчитана на трехлетний период – 2013 – 2015 годы. Этапы не предусмотрены.

3. Ресурсное обеспечение программы

Источниками финансирования программы являются средства бюджета города Элисты в объеме 190,7 тыс.руб., иные источники.

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета города Элисты на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых для реализации Программы.

Иные источники:

- внебюджетные средства в сумме - 1332,0 тыс.руб.,
- средства предприятий – для обеспечения работы организации по улучшению условий и охраны труда в соответствии с их индивидуальными потребностями, но не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг. Освоение средств будет осуществляться работодателями.

4. Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения.

Мероприятия муниципальной программы реализуются в соответствии с установленными сроками. Изменение сроков реализации мероприятий, влияющее на реализацию основных параметров муниципальной программы требует корректировки муниципальной программы.

Мониторинг реализации муниципальной программы ориентирован на раннее предупреждение возникновения проблем и отклонений хода реализации муниципальной программы от запланированного.

Объектом мониторинга являются значения показателей (индикаторов) муниципальной программы и ход реализации основных мероприятий муниципальной программы.

Общее руководство и контроль за ходом выполнения Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы – сектор труда и социальных услуг Администрации города Элисты. При необходимости ответственный исполнитель вносит в установленном порядке предложения об изменении или о продлении сроков реализации отдельных программных мероприятий.

Ответственный исполнитель Программы:

- в срок до 20 января отчетного года представляет в отдел экономики, планирования и прогнозирования Администрации города Элисты и Финансовое управление Администрации города Элисты годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее - годовой отчет);
- годовой отчет формируется ответственным исполнителем с учетом информации, полученной от соисполнителей Программы.

Годовой отчет имеет следующую структуру:

- конкретные результаты реализации муниципальной программы, достигнутые за отчетный период;
- результаты реализации мероприятий муниципальной программы;
- результаты использования бюджетных ассигнований бюджета города Элисты и иных средств на реализацию мероприятий муниципальной программы;
- информацию о внесенных ответственным исполнителем изменениях;
- предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы.

5. Система программных мероприятий

Комплекс программных мероприятий (приложение №1) систематизирован по основным направлениям улучшения условий и охраны труда.

Реализация программных мероприятий позволит в предстоящие годы организовать широкую информационно-разъяснительную работу по соблюдению трудового законодательства с руководителями и специалистами.

Информирование работодателей по вопросам охраны труда будет способствовать увеличению затрат на мероприятия по охране труда на предприятиях и в организациях г.Элисты, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Аттестация рабочих мест должна стать одним из ключевых механизмов улучшения условий труда работающих. Последующая сертификация работ по охране труда позволит оценить уровень деятельности организации по созданию безопасных условий труда, а также позволит работодателям воспользоваться правом на получение скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация обучения и проверка знаний по охране труда направлены на овладение руководителями и специалистами современных знаний и опыта работы в сфере охраны труда, на снижение производственного травматизма по причинам неудовлетворительной организации производства работ и необученности персонала. В настоящее время прошли обучение по охране труда и аттестованы 50,6 % руководителей и специалистов муниципальных учреждений.

В муниципальных учреждениях, предприятиях ежегодно будут проводиться месячники безопасности труда, Дни охраны труда, конкурсы среди предприятий г.Элисты на лучшую организацию работ по охране труда, обучающие семинары.

Предусмотренные мероприятия позволят повысить уровень знаний по охране труда всех участников трудовых отношений.

Перечень программных мероприятий подлежит изменению и корректировке в установленном порядке на основе ежегодного мониторинга условий и охраны труда и результатов реализации Программы.

6. Ожидаемый результат от реализации Программы

Мониторинг реализации муниципальной программы проводится на основе годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы.

Социальный эффект от реализации Программы выражается в:

- сокращении общего уровня производственного травматизма, включая травматизм со смертельным исходом;
- сокращении численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям;
- повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работников.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда обусловлен:

- снижением материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью;
- сокращением расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- снижением затрат на выплату компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сокращением штрафов за нарушение требований действующего законодательства.

Реализация всего комплекса Программы позволит в 2015 году увеличить количество учреждений, предприятий, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда, обучить руководителей и специалистов, членов комиссий (комитетов) по охране труда, сократить количество пострадавших на производстве. Динамика целевых (индикаторы) показателей представлена в приложении №2 к Программе «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях, предприятиях и управляющих компаниях» на 2013 – 2015 годы.

Приложение №1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
муниципальных учреждениях,
предприятиях и управляющих
компаниях» на 2013 – 2015 годы

**Перечень программных мероприятий
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях, предприятиях и управляющих
компаниях» на 2013-2015 годы**

Наименование мероприятий	Ответственный заказчик	Источники финансирования	Всего, в тыс.руб.	в т.ч. по годам			Ожидаемый результат
				2013 год	2014год	2015год	
1. Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда							
1.1. Разработка методических рекомендаций по охране труда, проведению Месячника и Всемирного дня охраны труда	сектор труда и социальных услуг Администрации г.Элисты	без финансирования					повышение уровня знаний в сфере охраны труда
1.2. Информирование предприятий, организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативных правовых актах Российской Федерации, Республики Калмыкия		без финансирования					
1.3. Координация и организационно-методическое руководство		Городская комиссия по охране труда и	без финансирования				

работой специалистов по охране труда муниципальных учреждений, предприятий, управляющих компаний	промышленной безопасности						
Итого по разделу: в т.ч.		-	-	-	-	-	
бюджет г.Элисты		-	-	-	-	-	
внебюджетные средства		-	-	-	-	-	
средства предприятий		-	-	-	-	-	
2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
2.1. Организация мониторинга состояния условий и охраны труда. Формирование банка данных о состоянии и условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости в организациях	сектор труда и социальных услуг Администрации г.Элисты	без финансирования					анализ состояния условий и охраны труда работников учреждений, предприятий, реализация плана мероприятий по улучшению условий охраны труда
2.2. Подготовка информации о состоянии условий и охраны труда по итогам полугодия, года с последующим рассмотрением на заседаниях Городской комиссии по охране труда и промышленной безопасности, Элистинской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	сектор труда и социальных услуг Администрации города Элисты	без финансирования					
2.3. Организация и	сектор труда и	бюджет	14,0	-	-	14,0	

проведение ежегодного городского конкурса среди организаций, осуществляющих производственную деятельность на лучшее состояние работы по условиям и охране труда с представлением лучших на республиканский конкурс	социальных услуг Администрации г.Элисты, Городская комиссия по охране труда и промышленной безопасности	г.Элисты					привлечение внимания к вопросам охраны труда, распространение передового опыта работы в области охраны труда
2.4. Организация и проведение мероприятий Месячника и Всемирного дня охраны труда, публикация результатов в СМИ	сектор труда и социальных услуг Администрации г.Элисты, работодатели	без финансирования					труда
2.5. Пропаганда вопросов обеспечения прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, освещение проблем безопасности и гигиены труда, социальной защиты работников в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации города Элисты	сектор труда и социальных услуг Администрации г.Элисты, работодатели	без финансирования					повышение нормативно-правовой грамотности в вопросах охраны труда руководителей и специалистов организаций
Итого по разделу: в т.ч.			14,0	-	-	14.0	
бюджет города Элисты			14,0	-	-	14.0	
внебюджетные средства			-	-	-	-	
средства предприятий			-	-	-	-	
3. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда							
3.1. Организационно-техническое обеспечение	Администрация города Элисты	без финансирования					

деятельности Городской комиссии по охране труда и промышленной безопасности		ования					стимулирование работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда
3.2. Осуществление контроля за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объемах, установленных ст. 226 Трудового Кодекса РФ	Городская комиссия по охране труда и промышленной безопасности	без финансирования					
3.3. Заключение коллективных договоров с обязательным включением раздела «Улучшение условий и охраны труда»	Работодатели, сектор труда и социальных услуг Администрации г.Элисты	без финансирования					соблюдение работодателями законодательства о труде
3.4. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах	работодатели	Итого, в т.ч.:	828,0	12,0	411.0	405.0	улучшение условий и охраны труда, приведение рабочих мест по условиям труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда
		бюджет г.Элисты	76,0	-	41.0	35.0	
		внебюджетные и иные средства	752,0	12,0	370.0	370.0	
		средства предприятий					
3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированными в	работодатели	Итого, в т.ч.:	580,0	160,0	210.0	210.0	снижение уровня производственного травматизма
		бюджет г.Элисты	-	-	-	-	
		внебюджетные и	580,0	160.0	210.0	210.0	

установленном порядке		иные средства					а и профзаболеваний
		средства предприятия					
Итого по разделу: в т.ч.			1408.0	172,0	621.0	615.0	
бюджет г.Элисты			76,0	0	41.0	35.0	
внебюджетные средства			1332.0	172,0	580.0	580.0	
средства предприятий							
4. Совершенствование и организация обучения и проверок знаний в области охраны труда							
4.1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов и трудовых коллективов в соответствии с действующим законодательством	работодатели	Итого, в т.ч.:	100,7	-	-	100,7	повышение квалификации специалистов, обучение новым методам работы
		бюджет г.Элисты	100,7	-	-	100,7	
		внебюджетные и иные средства	-	-	-	-	
		средства предприятий					
4.2. Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний, консультаций по вопросам условий и охраны труда для специалистов учреждений, предприятий	Городская комиссия по охране труда и промышленной безопасности, сектор труда и социальных услуг Администрации города Элисты	без финансирования					
4.3. Формирование базы и	сектор труда и	без					

ведение базы данных руководителей и специалистов, прошедших, в установленном порядке, обучение и проверку знаний требований охраны труда	социальных услуг Администрации и города Элисты	финансирования					
Итого по разделу: в т.ч.			100,7	-	-	100,7	
бюджет г.Элисты			100,7	-	-	100,7	
внебюджетные средства			-	-	-	-	-
средства предприятий							
Итого по программе: в т.ч.			1522,7	172,0	621,0	729,7	
бюджет г.Элисты			190,7	-	41,0	149,7	
внебюджетные средства			1332,0	172,0	580,0	580,0	
средства предприятий							

Приложение №2
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
муниципальных учреждениях,
предприятиях и управляющих
компаниях» на 2013 – 2015 годы

**Основные целевые индикаторы реализации мероприятий
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных
учреждениях, предприятиях и управляющих компаниях»
на 2013 - 2015 годы**

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Ед. изме рени я	Отчетн ый год (2011)	Очеред ной год (2012г)	Плановые значения целевого индикатора		
					2013	2014	2015
1	Количество несчастных случаев на производстве	ед.	9	5	3	2	1
2	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	10	5	3	2	1
3	Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	ед.	20	384	74	222	212
4	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	чел.	992	1359	960	760	640
5	Количество руководителей и специалистов, прошедших, в установленном порядке, обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	81	244	48	94	93

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
муниципальных учреждениях,
предприятиях и управляющих
компаниях» на 2013 – 2015 годы

Количество аттестуемых мест по условиям труда

№	Участники программы	Количество (рабочих мест)			
		всего	в т.ч. по годам		
			2013год	2014год	2015год
1.	Управление образования Администрации города Элисты	296	-	148	148
2.	Управление культуры Администрации города Элисты	22	6	9	7
3.	Администрация города Элисты	14	-	7	7
4.	МУП «Элиставодоканал»	33	9	10	14
5.	МУП «Элистинское дорожное управление»	21	7	7	7
6.	МБУ «Городское зеленое хозяйство»	33	11	8	14
7.	ООО «Спецавтохозяйство»	29	11	18	-
8.	ОАО «Энергосервис»	60	30	15	15
	Итого:	508	74	222	212

Приложение № 4
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
муниципальных учреждениях,
предприятиях и управляющих
компаниях» на 2013 – 2015 годы

**Количество руководителей и специалистов, планируемых
на обучение и проверку знаний по охране труда**

№	Участники программы	Количество (чел.)			
		всего	в т.ч. по годам		
			2013год	2014год	2015год
1.	Управление образования Администрации города Элисты	106	-	53	53
4.	Администрация города Элисты	3	-	3	-
5.	МУП «Элиставодоканал»	15	5	4	6
6.	МУП «Элистинское дорожное управление»	15	5	5	5
7.	МБУ «Городское зеленое хозяйство»	15	5	5	5
8.	МУП « Управление спецжилфондом»	1	-	1	-
9.	ООО «Спецавтохозяйство»	15	5	5	5
10.	ОАО «Энергосервис»	38	21	9	8
11.	ООО «Восток-сервис»	15	4	5	6
12.	ООО «Коммунальник»	12	3	4	5
	Итого:	235	48	94	93

Приложение №5
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях,
предприятиях и управляющих
компаниях» на 2013 – 2015 годы

Общий свод расходов бюджета города Элисты
по Администрации города Элисты и по отраслевым органам
Администрации города Элисты

№ п/п	Отраслевые (функциональные) органы	Всего, тыс.руб.	в том числе по годам:		
			2013 год	2014 год	2015 год
1.	Администрация города Элисты	42,0	-	14,0	28,0
2.	Управление культуры Администрации города Элисты	48,0	-	27,0	21,0
3.	Управление образования Администрации города Элисты	100,7	-	-	100,7
	Итого:	190,7	0	41,0	149,7